

# 生産革新トレーナー養成プログラム

以下のようなお悩みを抱えていませんか？

- 製造現場リーダーは育っていますか？
- 自主的に目標に向かってチームをリードしていますか？

このような悩みを解決するため、生産革新トレーナープログラムを開発しました。現場改善を専門に行っているプロのコンサルタントが貴社にお伺いし、現場の状況確認、問題点の把握、改善施策の提案・実施を、必要最低限のプロセスで実施します。具体的なテーマ・目標値も設定し、その達成を支援します。コンサルタントの実践指導を受けながら数値目標を達成する過程で、生産革新トレーナーとして必要な能力を身につけます。

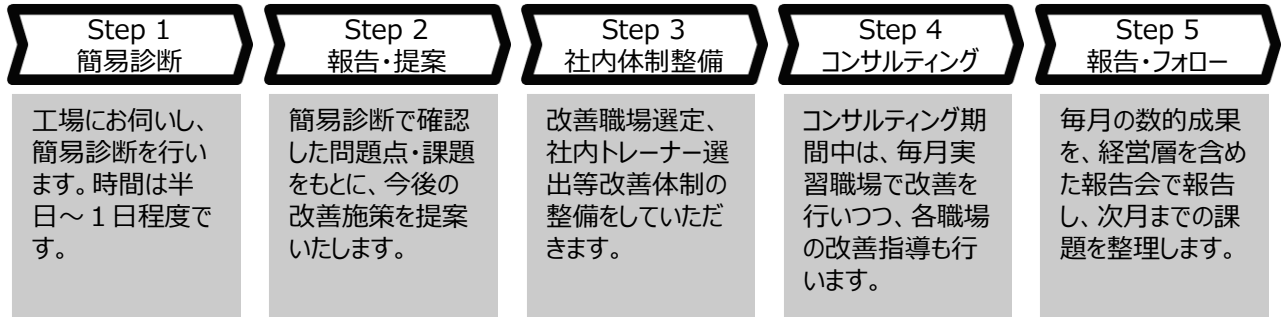
プログラム例（2日間×6ヶ月～もしくは3日間×6ヶ月～）

## プログラム内容・スケジュール

【以下のようなご要望にお応えします】

- 短期的な成果だけでなく、中長期的に成果をあげていきたい。
- 改善活動を社内で自主的に進められる人材を育成したい。
- 改善に取り組む風土を醸成し、組織づくりを進めたい。

<実施までの流れ（例）>



<6ヶ月間プログラム（例）>



### コンサルタントの関与度

<1ヶ月目のみ>

- キックオフ

<2ヶ月目～6ヶ月目共通>

- アクションの振り返り：前回設定したアクションの進捗を振り返り、現状の課題を再確認する。

<1ヶ月目～6ヶ月目共通>

- モチベーショントレーニング・座学研修：現場改善のモチベーションを向上させつつ、現場の見方や改善するためのポイント・知識を学びます。
- 現場実習：社内トレーナーが、選定されたモデルラインに改善の指導を試行します。それに対して、コンサルタントがアドバイスすることで、社内トレーナーの指導力を育成します。
- 各職場への展開：現場実習で学んだこと、気づいたことを各自が自職場で展開してみる。
- コンサルタントの現場フォロー：コンサルタントが各職場を訪問し、改善成果を確認し、更なる改善のアドバイスを行う。
- 現場実習成果発表：実際に改善した成果や数的効果を発表します。改善ができなかったことは課題として残り、次回までに改善します。

生産革新トレーナーの主体度

<6ヶ月目のみ>

- 修了試験・修了式