

# 問いかけ・受容・支援のサイクルで部下の持ち味を引き出し活かす インクルーシブ・マネジメントセミナー

研修時間／7時間

## 期待される効果

ミドルマネジャーとしてのこれまでの振り返り、インクルージョン時代のマネジメントのあり方を職場の現状をもとに考え、実践につなげることができます

価値観、働き方など部下の多様性が進む中で求められる心構え、スキルの実践力が身につきます

部下の多様性を活かした付加価値向上とは何かを考え、現場での実践の足がかりとします

## プログラム構成

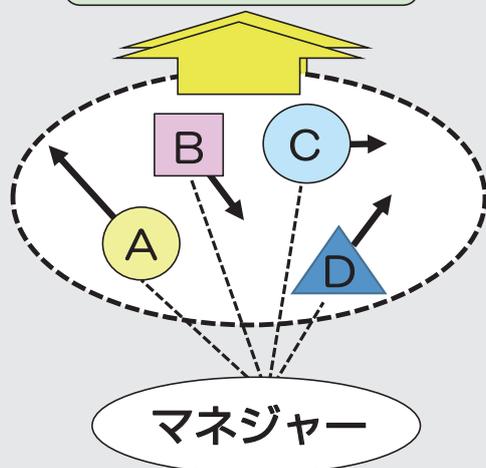
## 講師のコメント

星名 英樹



社会経済環境の大きな変化とともに、働く環境、働き方が大きく変わってきました。働く人たちの「多様性」には、性別、年齢、国籍などの属性だけでなく、働き方の多様性も含まれると考えることが必要です。現場のマネジャーには、これらの多様性に対応した新たな時代にふさわしいマネジメントが求められます。本セミナーでは、「One for One」「離れていても離れない」といったコンセプトに基づき、現場の状況にふさわしいマネジメントのあり方を伝え、その実践力の習得を目指します。

### 新たな価値創造



## 特徴

- 職場のさまざまな変化をキーワードに問いかけを行い、受講者同士の意見交換から新たな気づきにつなげる。
- インクルージョンと言われる時代のマネジメントを、従前どおり実践すべき内容 (WHAT) と環境の変化に合わせて工夫すべき方法 (HOW) に分けて伝える。
- これからの職場にふさわしいリーダーシップ、コミュニケーションのあり方をお伝えし、実践への足掛かりとする。

## 開催日程とスケジュール

通い1日

2023年

第7回 7月24日(月)

第8回 11月14日(火)

9:30

9:30 開始

### 第1部 経営環境・職場環境の変化とこれからのマネジメントのあり方

1. 職場におけるニューノーマルの浸透と求められる生産性向上
2. リアルとリモートの併用を組織と人材の成長につなげる
3. 目標による管理の徹底

### 第2部 One For One 時代のマネジャーの役割

1. 管理者からマネジャーへ  
～ダイバーシティ時代の BOSS 像～
2. サーバントリーダーシップの理解と実践  
～管理型管理者から支援型マネジャーへ～
3. プロデューサー型リーダーシップ  
～旗振りから個性の活用へ～

### 第3部 個を見つめ活かし、チームの一体感と付加価値向上を生み出す心構えと行動

1. ニューノーマル下のマネジメントの望ましいあり方
2. 多様性を受け入れ活かす
3. チームを意識する、チームを意識させる (目的・目標の共有)
4. 自発性を促す
5. チームコミュニケーションを充実させるポイント
6. コンフリクトマネジメントの基本
7. 部下を活かしケアするコミュニケーションスキル

まとめ

17:30 終了

17:30

1名あたり  
参加費  
(消費税 10%込)

賛助会員

36,300 円

一般

39,600 円

＊うち食事代  
1,650 円

講師

日本生産性本部 講師 星名 英樹

会場

日本生産性本部セミナー室 (東京・永田町) 他

定員

30 名

本コース受講後の推奨プログラム

コーチング・OJT 実践コース (P.39)